



Drogpolicy för FORIA AB

Alla inom FORIA skall samverka för att åstadkomma en god arbetsmiljö. Detta inkluderar även åtgärder mot missbruk av alkohol och andra droger.

En missbrukare är en fara både för sig själv och för andra genom att omdömet och motoriken försämras. Indirekt kan en missbrukare också belasta arbetskamraterna, såväl mentalt som fysiskt, med de ökade risker som detta i sin tur kan medföra.

FORIA har tagit fram en policy och ett program för en drogfri arbetsmiljö. Handlingsprogrammet inkluderar ansvar och åtgärder för chefer, arbetskamrater och den som har missbruksproblem.

FORIAs drogpolicy

Ingen tillåts arbeta drogpåverkad inom FORIA. Undantag görs för eventuell påverkan av godkända läkemedel som används enligt läkares ordination. Detta skall meddelas ansvarig chef innan medicineringen påbörjas.

Man får varken som arbetskamrat eller som chef blunda för ett missbruksproblem. Förutom de risker som missbruk kan innebära för arbetsmiljön, ökar också risken för missbrukaren själv ju längre tiden går.

Ju snabbare åtgärder sätts in mot missbruksproblem, desto större är chansen att problemen kan lösas.

Inom FORIA arbetar vi med målsättningen att arbetsmiljön skall vara alkohol- och drogfri. Den som upptäcker ett missbruksproblem bör därför snarast rapportera detta till sin närmaste chef.

Åtgärder

FORIA ska enligt företagets arbetsmiljöpolicy se till att en bra fysisk och psykisk arbetsmiljö skapas. Vilket innebär att vi med en öppen och medmänsklig attityd tar itu med problem och svårigheter som hör ihop med missbruk.

Så här kan Du göra om någon är påverkad på arbeten av alkohol eller andra droger.

- Informera chefen som är ansvarig för sin avdelning
- Se till att den påverkade kommer hem till sin bostad. Någon ska följa med.
- Chefen kontaktar den anställde för samtal och tar reda på hur den anställda mår och om det finns behov av hjälp. Företagshälsovården kan också ge råd och medicinsk hjälp.

Uppföljning

För fortsatt handläggning skall chefen kontakta personalchefen.