



JÄMSTÄLLDHETSPOLICY

Inom FORIA skall kvinnor och män ha lika möjligheter till anställning, utbildning, befordran och utveckling i arbetet.

Jämställdhetsarbetets målsättning är att:

- Alla medarbetares resurser skall utvecklas och tas till vara.
- Eftersträva en utjämning av antalet kvinnor och män på olika befattningar inom företaget
- Kvinnor och män skall ha samma löne- och arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter.
- Kvinnor och män skall ha samma möjligheter att kombinera arbets- och familjeliv.

För att motverka lönediskriminering skall årligen en lönekartläggning ske.

FORIA accepterar inte sexuella trakasserier eller annan kränkande särbehandling.